

Jaarverslag 2024 PleegOuderRaad Kenter Jeugdhulp

De POR startte het jaar met een goede bezetting van zeven leden. Jammer genoeg moesten door het jaar heen twee leden hun bijdrage aan de POR stoppen wegens privéomstandigheden. Eind 2024 liep voor twee POR-leden hun tweede termijn af, waardoor de POR het jaar eindigde met drie leden.

Tijdens dit jaar is er veel aandacht geweest voor werving van nieuwe leden, jammer genoeg zonder resultaat.

Verder heeft de POR een aantal ongevraagde adviezen uitgebracht en zijn we betrokken geweest bij de grote ontwikkelingen binnen Kenter.

Activiteiten/ betrokkenheid POR 2024

- De POR heeft tienmaal vergaderd, waarbij op uitnodiging de Manager Pleegzorg en de Teamleider Pleegzorg eenmalig aanwezig waren. Op eigen verzoek en ter kennismaking ontving de POR de kwaliteitsfunctionaris van Kenter. In 2024 is er geen overleg geweest met de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht. Dit had te maken met wisselingen en agenda's.
- De POR heeft buiten de POR-vergaderingen om drie overleggen gehad met de Manager Pleegzorg en de Teamleider Pleegzorg, in roulerende samenstelling vanuit de POR. Daarnaast is een aantal keer via mail overleg geweest. Deze overleggen, zowel fysiek als via mail, verliepen niet helemaal naar tevredenheid. Er zijn afspraken gemaakt om dit in het komende jaar weer beter op de rit te krijgen.
- De POR heeft dit jaar drie ongevraagde en twee gevraagde adviezen gegeven.

Ongevraagde adviezen:

- bij de Raad van Bestuur is een advies ter verlenging van de zittingstermijn van POR-leden ingediend
- bij de Teamleider Pleegzorg en de Manager Pleegzorg is een advies ingediend over de 'doelgroepen-avonden'
- bij de Teamleider Pleegzorg en de Manager Pleegzorg is een advies (een aantal aandachtspunten en opmerkingen) ingediend naar aanleiding van het protocol 'geheime plaatsingen' van de NVP

Op alle drie de adviezen is tot op heden nog geen bevredigende reactie ontvangen.

Gevraagde adviezen:

- De Pleegouderraad (POR) heeft met de CR in januari geadviseerd over de transitie en veranderingen van de organisatie. Dit betrof een startdocument met daarin de voorgenomen wijzingen.
- Ook heeft de POR samen met de CR geadviseerd over de profielschets ten behoeve van de te werven bestuurder.
- Tevens heeft de POR samen met de CR geadviseerd over de profielschets van een te werven toezichthouder.

- De POR is regelmatig aanwezig geweest bij de overlegvergadering met de Cliëntenraad, waarbij de Raad van Bestuur aanwezig was om toelichting te geven op ontwikkelingen binnen en buiten Kenter die organisatiebreed worden uitgevoerd.
- De POR heeft contact met de LOPOR via mail gehad en heeft één informatieve bijeenkomst bijgewoond.
- De POR heeft contact met de NVP via mail gehad. Drie leden hebben een informatieve avond over PleegOuderRaden bijgewoond en daarnaast is één POR lid aanwezig geweest bij een avond over medezeggenschapsraden, die als zeer informatief en leerzaam werd ervaren. Eén POR lid heeft deelgenomen aan een workshop van de NVP 'Pleegzorg in 2030; Hoe ziet dat eruit?'.
- De POR heeft zich verdiept in de overgang van voogdij naar vrijwillig kader. Hierbij heeft de POR de NVP en LOPOR geraadpleegd om informatie in te winnen. Op dit moment heeft de POR nog geen actie ondernomen, maar zij blijft dit onderwerp wel volgen.
- De POR heeft samen met de CR een positief advies gegeven ten aanzien van de reorganisatieplannen Kenter.
- De POR heeft de financiën van 2023 verantwoord en voor 2024 een begroting ingediend.
- De POR heeft twee avonden voor haar achterban georganiseerd. In juni konden pleegouders genieten van een theatervoorstelling over pleegzorg, waarbij een pleegouder, een biologische moeder en een volwassen pleegkind een reële maar ook positieve kijk op pleegzorg gaven. In de Week van de Pleegzorg werden de pleegouders in het zonnetje gezet met een heerlijke maaltijd van Nasi met passie. Beide avonden werden goed ontvangen door de aanwezige pleegouders.
- De POR heeft drie brieven naar haar achterban gestuurd. Twee reguliere nieuwsbrieven en één brief specifiek voor de werving van nieuwe leden.
- De POR heeft regelmatig overleg met de verantwoordelijke 'werving nieuwe pleegouders' van Kenter. Vooral over de invulling van de Week van de Pleegzorg is overleg geweest.
- Twee POR leden waren betrokken bij de sollicitatieprocedure voor de Raad van Bestuur.
- Twee POR leden hebben aan de brede informatiebijeenkomst van Kenter deelgenomen.
- De POR heeft haar bijdrage geleverd aan de externe audit van Kenter, gericht op interne communicatie.
- De POR heeft aan de Teamleider Pleegzorg kritische vragen gesteld over vervanging bij ziekte van pleegzorg2medewerkers.

- De POR is door de Teamleider Pleegzorg en de Manager Pleegzorg betrokken bij het opstellen voor een brief naar pleegouders naar aanleiding van de zeer schrijnende gebeurtenissen bij de pleegzorgplaatsing in Vlaardingen, die het landelijk het nieuws haalden en voor veel onrust zorgde rondom het thema pleegzorg.
- De POR is betrokken geweest bij de ontwikkelingen Kenter 2030 en heeft deelgenomen aan verschillende sessies rondom dit thema.

Vooruitblik 2025 POR Kenter Jeugdhulp

De POR zal haar zoektocht naar nieuwe leden voortzetten. Tevens zal de raad zich verdiepen op welke manier zij vorm blijft geven aan de POR. De POR wil een training gaan volgen waarbinnen dit thema behandeld wordt.

Voor de achterban wil de POR ook komend jaar twee pleegouderavonden organiseren. Daarnaast hoopt de POR haar achterban beter te gaan bereiken. Hiervoor wil zij verschillende tools gaan inzetten.

De POR-pagina op de website van Kenter Jeugdhulp verdient meer aandacht; de POR gaat hier komend jaar in investeren.

De POR wil ervoor blijven pleiten dat protocollen en procedures voor de pleegzorg binnen Kenter voorzien worden van een matrix waarin de rollen en verantwoordelijkheden in het proces worden vastgelegd, bijvoorbeeld middels het RACI model (Responsible-Accountable-Consulted-Informed). Vervolgens dienen de protocollen en procedures periodiek getoetst te worden in het bestaande kwaliteitsmanagementsysteem.

Het protocol geheime plaatsingen zal een speerpunt worden, evenals het item screening netwerkplaatsingen en verantwoording hierover.